

Σύστημα Διαχείρισης
του Ανθρώπινου Κεφαλαίου
Δημοσίου Τομέα (ΣΔΑΚ):
Σύντομη Ανασκόπηση



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης
και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

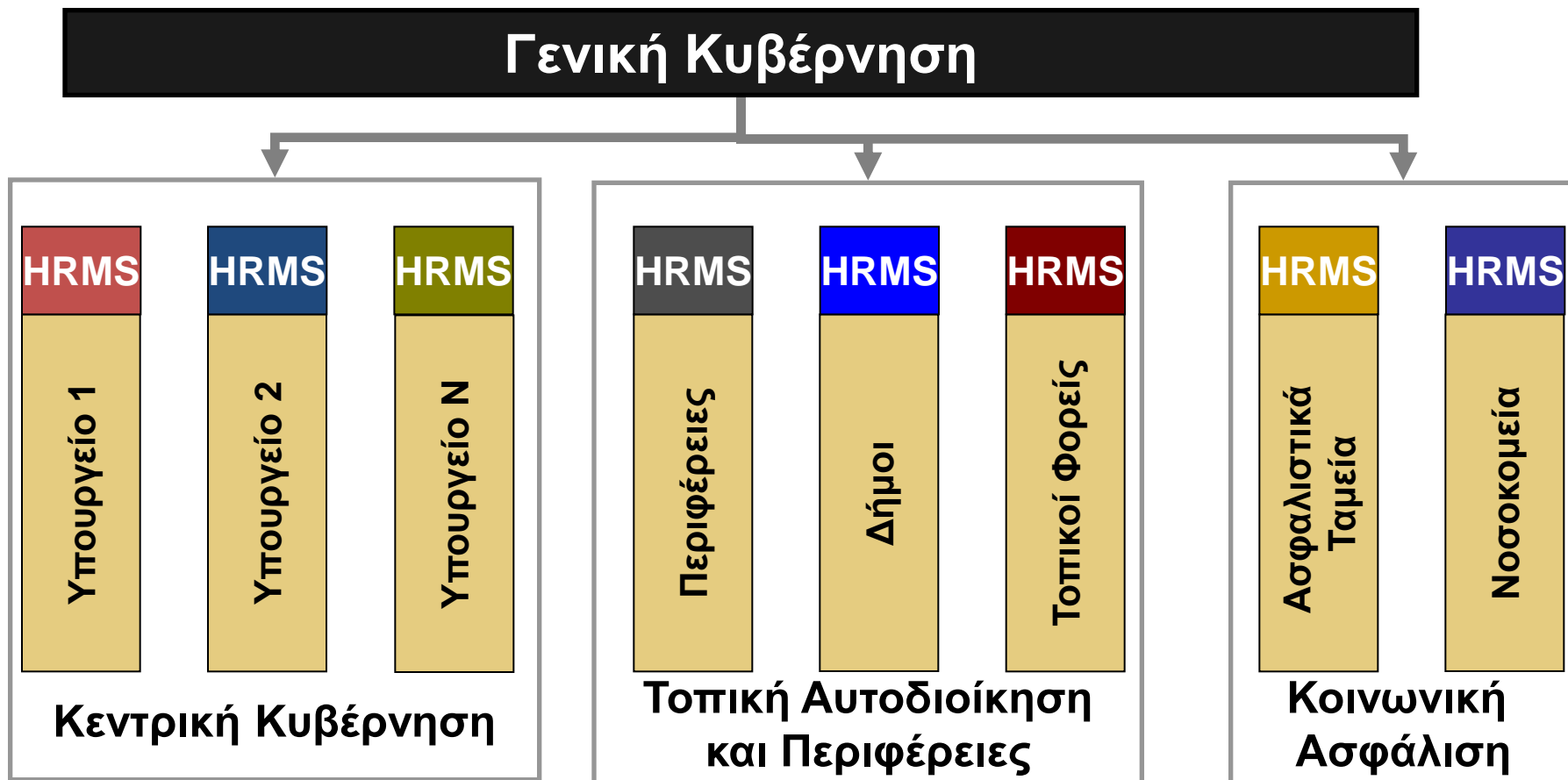


Οι προκλήσεις

- Εσωστρέφεια του δημόσιου τομέα στις δομές και τις λειτουργίες
- Μειωμένη ορατότητα του υπαλλήλου του Δημοσίου προς το τελικό αποτέλεσμα της εργασίας του
- Εισαγωγή αξιοκρατικών κριτηρίων
- Εργασιακό αντικείμενο προσανατολισμένο προς τις Υπηρεσιακές Ανάγκες
- Έλλειψη κινήτρων για διαρκή εκπαίδευση και εξέλιξη
- Δυσκολίες στη διοικητική παρακολούθηση του ανθρώπινου δυναμικού



Παρούσα Κατάσταση





Πυλώνες Στρατηγικής

- ❑ Η στρατηγική προσέγγιση για τη Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού στη Δημόσια Διοίκηση διαμορφώνεται γύρω από 4 πυλώνες:
 - ❑ **Διοικητική οργάνωση** – αφορά στον προσδιορισμό και εφαρμογή του νέου οργανωτικού μοντέλου.
 - ❑ **Περιεχόμενο** – αφορά στον προσδιορισμό των πολιτικών και διαδικασιών διαχείρισης προσωπικού
 - ❑ **Το σύστημα HRMS** για τη συνολική διαχείριση προσωπικού
 - ❑ **Ενίσχυση των διευθύνσεων ανθρώπινου δυναμικού** – αφορά στη στελέχωση και εκπαίδευση των διευθύνσεων ΑΔ των Υπουργείων και της Διεύθυνσης ΑΔ στο Υ.Δι.Μ.Η.Δ.



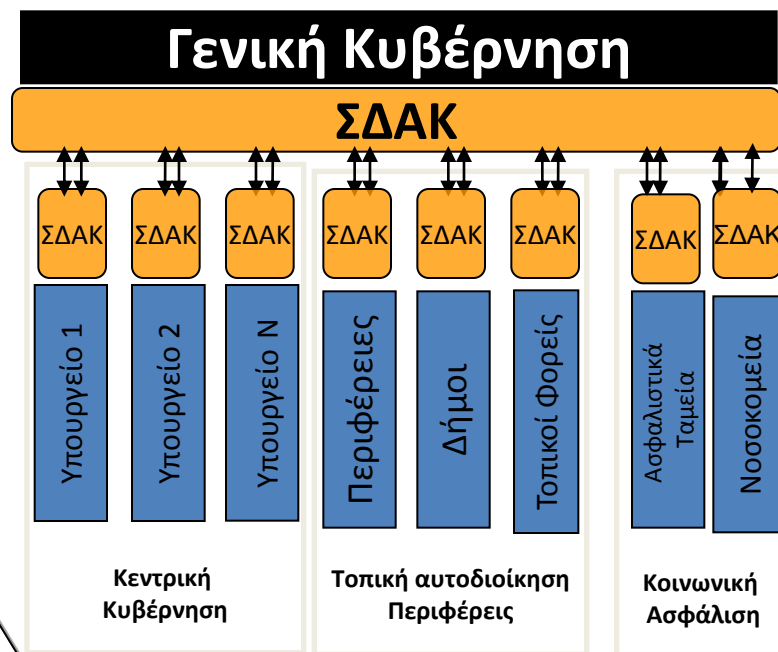
Στρατηγικοί Στόχοι

Στόχος:

Η εισαγωγή ενός κεντρικού Συστήματος Διοίκησης Ανθρώπινου Κεφαλαίου (ΣΔΑΚ) για την αποτελεσματική διαχείριση και την αποδοτική ανάπτυξη του διαθέσιμου ανθρώπινου Κεφαλαίου

Τα **κίνητρα** υιοθέτησης είναι:

- ▶ **Νομοθετική ευθυγράμμιση**
 - ▶ Πλήρη υποστήριξη του Ν. 4029/2011
- ▶ **Λειτουργικός συντονισμός**
 - ▶ Οι Φορείς λειτουργούν αποσπασματικά σε θέματα Προσωπικού
 - ▶ Ποικιλία στο τρόπο ανάδειξης του προσωπικού
 - ▶ Απουσία συστηματικού τρόπου Ανταμοιβών
- ▶ **Μείωση κόστους**
 - ▶ Συντήρηση διαφορετικών υποδομών Διαχείρισης Προσωπικού



1. Υιοθέτηση και λειτουργία **ενιαίου συστήματος** Διαχείρισης του Προσωπικού
2. Καθορισμός και εφαρμογή **κοινών** πολιτικών αναφορικά με τη Διοίκηση του Προσωπικού



Τακτική προσέγγιση

Αναγνώριση σχετικών ενεργών
δράσεων

- ▶ Πρόγραμμα Διοικητικής Μεταρρύθμιση που είναι σε εξέλιξη
- ▶ Μητρώο Μισθοδοτούμενων Δημόσιου Τομέα
- ▶ Στρατηγική Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Σχεδιασμός, υλοποίηση και
εφαρμογή του κανονιστικού
πλαισίου λειτουργίας

- ▶ Επικέντρωση στις επόμενες περιοχές
 - ▶ Διοίκηση Προσωπικού
 - ▶ Αξιολόγηση Επίδοσης
 - ▶ Εκπαίδευση και ανάπτυξη

Συντονισμός τεχνολογικής
προσέγγισης με δράσεις
Διοικητικής Μεταρρύθμισης

- ▶ Ενσωμάτωση μελετητικών αποτελεσμάτων στο ΣΔΑΚ



Implementation pillars

Προσλήψεις	Διοίκηση Προσωπικού	Αξιολόγηση Επίδοσης	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη	Πληρωμές
Διοίκηση Προγράμματος και διαλειτουργικότητα με άλλα συστήματα				
<p>Διαχείριση προσλήψεων και εφεδρειών</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Επιλογή προσωπικού ▶ Καθορισμός ετήσιου πλάνου προσλήψεων ▶ Καθορισμός αναγκών και εκπαίδευσης ▶ Προτάσεις για κατανομή του προσωπικού 	<p>Δημιουργία περιβάλλοντος διοίκησης προσωπικού</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Υποστήριξη Διαχειριστικών λειτουργιών ▶ Παρακολούθηση κατάστασης προσωπικού ▶ Διαχείριση καρτέλας υπαλλήλου ▶ Καθορισμός αναγκών για προσωπικό ▶ Διαχείριση περιγραμμάτων θέσης ▶ Ενιαία διαχείριση οργανογραμμάτων 	<p>Ανάπτυξη συστήματος μέτρησης επίδοσης</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Καθορισμός κριτηρίων επίδοσης ▶ Υποστήριξη στην αξιολόγηση του προσωπικού ▶ Διαχείριση αμοιβών ▶ Ανακοίνωση αποτελεσμάτων αξιολόγησης 	<p>Καθορισμός εκπαιδευτικών αναγκών</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Διαχείριση και ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών ▶ Υποστήριξη σύγχρονων και ασύγχρονων μεθόδων τηλε-εκπαίδευσης ▶ Υποστήριξη on-line σεμιναριακών μαθημάτων ▶ Αξιολόγηση μαθήματος 	<p>Δημιουργία κεντρικού σημείου πληρωμών</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Αναγνώριση βαθμού, θέση ευθύνης, δομή μισθού, αποζημιώσεις κλπ ▶ Συλλογή στοιχείων σχετικά από παρουσιολόγιο ▶ Μέρμινα για φορολογία και κρατήσεις ▶ Ενσωμάτωση bonus

Λήψη εγγραφών από το Μητρώο Μισθοδοτούμενων

Υλοποίηση ΣΔΑΚ

Υποστήριξη Λειτουργίας

Επέκταση εφαρμογών



Αξιοποίηση υφιστάμενων υποδομών

- Το **SumTotal** είναι μια πλατφόρμα υποστήριξης των Εκπαιδευτικών Δεξιοτήτων σχετικά με τη παροχή υπηρεσιών Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
 - Διαθέσιμη σημαντική τεχνολογική υποδομή(έργο ΥΛΠΗΣΔΕΔ)
 - Επέκταση και τροποποίηση υπηρεσιών
 - Διοίκηση Προσωπικού
 - Αξιολόγηση Προσωπικού
 - Ανάπτυξη και Εκπαίδευση
- Διατήρηση των δεδομένων της Απογραφή
- **Διαλειτουργικότητα** με υφιστάμενα πληροφοριακά συστήματα
 - ΑΣΕΠ
 - Προσλήψεις
 - Ενιαία Αρχή Πληρωμών
 - Μισθοδοσία
 - Κεντρικό ERP
 - Οργανογράμματα
 - Δι@υγεια
 - Αποφάσεις Διοικητικού



Παρούσα Κατάσταση

- Δημιουργία Ομάδας Διοίκησης Έργου
- Διαστασιολόγηση και αξιολόγηση διαθέσιμης υποδομής και υπηρεσιών
- Προετοιμασία Τεχνικού Δελτίου